



# ***Città di Veroli***

## **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

### **Settore 5 - Servizio finanziario, personale e SUAP**

**Responsabile: d.ssa Anna Caliciotti**

N. 165  
del Registro Particolare

<b>N. 1307 DEL REGISTRO GENERALE</b>	<b>OGGETTO: Avvio procedura per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali a valere sulle risorse decentrate disponibili dell'anno 2023.</b>
<b>Data: 11/12/2023</b>	

Il giorno 11/12/2023 nel proprio Ufficio.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Visti:

- l'art. 14 del CCNL 2019/2021 "Progressioni economiche all'interno delle aree";
- gli art. 33 e 34 del CCDI stipulato in data 20/07/2023;
- l'art. 23 del DL 150/2009;

Richiamate:

- la determina n. 47/564 del 23/05/2023 avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo per Risorse Decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2023";
- la determina n. 69/725 del 04/07/2023 avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo per Risorse Decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2023 - Integrazione.";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 01.06.2023 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale abilitata alla contrattazione integrativa.
- la deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 01.06.2023 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023 del personale non dirigente del comparto funzioni locali;
- Dato atto che nella seduta del 26/06/2023 la delegazione trattante, le organizzazioni sindacali e la RSU hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2023/2025 e parte economica per l'anno 2023;
- la delibera di G.C. n. 75 del 13/07/2023 avente ad oggetto: "PRESA D'ATTO DELL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO APPROVATO DALLA DELEGAZIONE TRATTANTE IL 26/06/2023 ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE TRIENNIO parte normativa 2023/2025 e parte economica di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023";
- l'accordo del 06/12/2023 sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. e le RSU Interne;

Ritenuto, pertanto, per tutto quanto precede, di avviare la procedura per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria, a valere sulle risorse decentrate disponibili del fondo 2023;

Visto l'avviso pubblico predisposto dall'ufficio personale e pedissequo modello di domanda, allegati al presente atto per formare parte integrante e sostanziale;

Visti:

Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 nel testo vigente;

Lo Statuto comunale;

Il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Il vigente Regolamento di Contabilità;

Il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Ritenuto di riservarsi il ruolo di RUP della procedura in argomento in qualità di Responsabile del servizio, con conseguente assegnazione a sé della responsabilità dell'istruttoria;

Accertata la regolarità e correttezza amministrativa del procedimento di cui al presente atto mediante la sottoscrizione del parere di regolarità tecnica, nonché l'assenza di conflitto di interessi in capo alla sottoscritta;

#### **DETERMINA**

per le motivazioni espresse in narrativa, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di avviare la procedura per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno dell'area operatori esperti e dell'area degli istruttori , a valere sulle risorse decentrate disponibili del fondo 2023;
2. di approvare, per l'effetto, l'avviso pubblico e pedissequo modello di domanda, allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di stabilire in giorni 7 (sette) naturali e consecutivi il termine per la presentazione delle domande, decorrente dalla pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale dell'ente alla sezione "Amministrazione trasparente – bandi di concorso" e sulla home page alla sezione "Avvisi";
4. di dare atto esistono gli stanziamenti necessari sugli appositi capitoli di bilancio relativi al trattamento accessorio per la liquidazione delle progressioni economiche ai dipendenti aventi diritto dalla data del 01.01.2023 e fino alla data del 31.12.2023 (compresa la tredicesima mensilità);
5. di precisare che la sottoscritta è anche RUP della procedura.

Il Responsabile del Procedimento

f.to d.ssa Anna Caliciotti



## Comune di Veroli

DETERMINAZIONE SETTORE Settore 5 - Servizio finanziario, personale e SUAP

N° Registro Particolare: 11/12/2023

**N° Registro Generale: 1307**

Data adozione: 11/12/2023

**Oggetto:** Avvio procedura per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali a valere sulle risorse decentrate disponibili dell'anno 2023.

### VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa.

Veroli, lì 11/12/2023

Il Responsabile del Servizio

### VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Il Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile del presente atto che, pertanto in data odierna diviene esecutivo.

Veroli, lì 11/12/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario

## **PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO**

Il presente atto, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'Ente e vi resterà affisso ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000.

*Documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Veroli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*