

COMUNE DI VEROLI
PERFORMANCE DI STRUTTURA APICALE
SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DOTT. LUCIO
PASQUALITTO
SINTESI OBIETTIVI PER L'ANNO 2019

| N. | Peso obiettivo | Descrizione sintetica obiettivo | Stato di attuazione | Indicatori di risultato | Stato d'attuazione | Note |
|----|-------------------|---|---------------------|---|--------------------|------|
| | | | Al 2018 | | | |
| 1 | 20 | Coordinamento PP.OO. | | Numeroriunionidi gruppe e iniziative con i capi area per valutazione sullo stato di raggiungimento degli obiettivi | | |
| 2 | 20 | Funzioni di rogito e di registrazione dei contratti | | Garantire le funzioni di rogito dei contratti e di autenticazione di scritture private, sovrintendenza all'espletamento dei successivi adempimenti (registrazione, trascrizione, voltura ecc.). | | |
| 3 | 20 | Assistenza giuridico - amministrativa nei confronti degli organi e partecipazione alle sedute di giunta e consiglio con funzioni di assistenza. | | Assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi di governo e i soggetti che si interfacciano con l'ente in ordine alla conformità tecnica, giuridica e amministrativa dell'azione e degli atti rispetto alle leggi, allo Statuto e ai regolamenti del Consiglio e della Giunta curandone la verbalizzazione e gli adempimenti conseguenti. | | |
| 4 | 20 | Dare attuazione a quanto previsto dalla L. 190/2012 in materia di prevenzione della corruzione | | Attivazione degli adempimenti previsti dalla L. 190/2012 | | |

| | | | | | | |
|---------------|------------|---|--|---|--|--|
| 5 | 20 | controllo successivo di regolarità amministrativa sugli atti dei responsabili dei servizi.. | | Adottare le necessarie misure organizzative, sulla base di quanto previsto dall'apposito regolamento e attivare il controllo trasmettendo il report ai soggetti indicati dalla specifica normativa di legge e di regolamento. | | |
| TOTALE | 100 | | | | | |

Nota bene. La retribuzione di risultato del Segretario Comunale è prevista dall'articolo 42 del CCNL del 16 maggio 2001; in base a questa previsione al Segretario Comunale è attribuito un compenso annuale denominato retribuzione di risultato, correlato agli obiettivi assegnati, avente importo non superiore al 10% del monte salari del segretario comunale nell'anno di riferimento. Per l'anno 2019 il monte salari del Segretario Comunale è di e 69.054,29